

Mob4App Kit

Scopo

Il KIT Mob4App mira a rafforzare il ruolo dei professionisti della formazione professionale come potenziali promotori della mobilità a lungo termine degli apprendisti (LTMA) in Europa.

Gli ambasciatori di Mob4App possono entrare in contatto con apprendisti e aziende e supportarli nella realizzazione di stage di lunga durata all'estero per gli apprendisti.

La creazione di questo KIT nasce dall'esigenza di abilitare i fattori chiave che molto spesso portano a non sfruttare questa opportunità.

In questo modo si supererà il gap dovuto alla mancanza di consapevolezza sui vantaggi dei tirocini all'estero e su come realizzarli, creando una comunità di base con la quale LTMA diventerà un'opportunità per un maggior numero di apprendisti e di aziende interessate.

Progetto Mob4App

Mobilità a lungo termine per gli
apprendisti

www.mob4app.eu

Chi può diventare Ambasciatore?

01

Gli ambasciatori possono essere formatori di IFP, professionisti dell'IFP, centri di IFP, autorità pubbliche, uffici di collocamento, mentori, tutor, coach, nonché influencer e opinion leader, con un interesse per l'apprendistato e la mobilità europea..

Come utilizzare il KIT MOB4APP?

02

Il KIT MOB4APP può essere utilizzato per promuovere e fornire informazioni pratiche alle aziende e agli apprendisti, al fine di sostenerli nell'applicazione e nella gestione della mobilità a lungo termine all'estero.

Che cos'è il KIT Mob4App

Schede

- Quadro giuridico e norme contrattuali
- Ruoli e responsabilità
- Fonti di informazione
- Contributi finanziari
- Organizzazione e gestione di un apprendistato all'estero
- Valutazione

01

02

Il documento è suddiviso in due parti principali:

Il primo si concentra sulla sensibilizzazione delle aziende e degli apprendisti sull'importanza della mobilità a lungo termine degli apprendisti all'estero.

La seconda parte contiene delle schede informative per gli ambasciatori (Schede) da utilizzare con i gruppi target per aiutarli nella pianificazione, nell'attuazione e nella valutazione dell'apprendistato all'estero.

Le schede sono anche personalizzabili e possono essere adattate alle esigenze di ogni potenziale ambasciatore.

MOB4APP - Strengthening VET professionals for promoting cross-border mobility in apprenticeships" è un progetto di partenariato strategico Erasmus+ - KA202 Sviluppo dell'innovazione. Numero del progetto: 2020-1-IT01-KA202-008400

La redazione di questo documento è terminata nell'ottobre 2022.
Sito web del progetto: www.mob4app.eu

Questo documento è rilasciato sotto licenza creative commons attribution-non-commercial-share alike 4.0 international



Rimaniamo in contatto!

1. Mobilità a lungo termine per gli apprendisti

Il Cedefop ci fornisce alcune definizioni utili:

01

Apprendistato

è riconosciuto come una forma specifica di istruzione e formazione professionale che consiste nell'alternare sistematicamente periodi sul posto di lavoro e in un istituto di istruzione e formazione. L'apprendista è legato contrattualmente al datore di lavoro e riceve un compenso (salario o indennità). Il datore di lavoro si assume la responsabilità di fornire all'apprendista una formazione che lo porti a una specifica occupazione. L'apprendista deve avere lo status di "apprendista", come definito nel suo Paese d'origine. Durante il tirocinio all'estero dovrebbe idealmente avere uno status simile.

Consiglio

La mobilità a lungo termine non dovrebbe essere promossa a scapito di quella a breve termine. La mobilità a breve termine potrebbe essere usata come trampolino di lancio per la mobilità a lungo termine: fare una buona esperienza nella mobilità a breve termine, fornire evidenze e poi passare al livello successivo.

Cosa significa mobilità a lungo termine degli apprendisti?

Transnazionale

Il discente trascorre un periodo di tempo in un altro Paese, all'interno dell'UE o al di fuori dell'UE, nell'ambito di un apprendistato.

Mobilità a lungo termine

Il periodo trascorso all'estero deve avere una durata minima di sei mesi, e di solito dura fino a 12 mesi.

02

03

2. Perché la mobilità a lungo termine degli apprendisti?

Secondo i documenti ufficiali europei, l'aumento della partecipazione degli apprendisti alla mobilità per l'apprendimento tra paesi diversi è diventato di recente un'iniziativa politica chiave nell'ambito dell'apprendistato (CEDEFOP, 2019).

La mobilità degli apprendisti in Europa è importante in quanto gli apprendisti acquisiscono indipendenza, apprendono nuove competenze (in particolare le competenze trasversali) e competenze linguistiche attraverso un'esperienza di lavoro internazionale. Anche le aziende coinvolte ne traggono vantaggio, in quanto lo scambio culturale favorisce la creatività, rafforza la base delle competenze delle aziende e attrae talenti internazionali (EC, Mobility of Apprentices in Europe, Report, 2019).

Qual è il vantaggio per le aziende?

Organizzazioni di invio

01

- Aumentare le competenze professionali del personale
- Creare uno spazio di lavoro stimolante
- Investire nell'innovazione
- Connettersi con nuove reti

Organizzazioni ospitanti

02

- Promuovere il marchio aziendale
- Aumentare la diversità della forza lavoro
- Estendere la rete a livello europeo

Consigli per le aziende

- Concentrare le esperienze di mobilità sulle competenze richieste dalle aziende di provenienza, come quelle nuove o che gli apprendisti non possono acquisire nel proprio paese.

- Fare leva sugli attori (scuole, fornitori di IFP, datori di lavoro) che hanno una esperienza consolidata in materia di mobilità per definire e presentare esempi di buone pratiche che potrebbero fungere da incentivo.

Perché è importante per gli apprendisti?

Vantaggi per gli apprendisti

- Sviluppare competenze tecniche specifiche che possono essere carenti nel paese d'origine.
- Accrescere l'identità e la cittadinanza europea
- Migliorare le prospettive di carriera
- Miglioramento del livello della lingua straniera
- Sviluppo di competenze trasversali
- Migliore comprensione dei mercati esteri

Consigli per gli apprendisti

-- Alcuni partecipanti hanno già beneficiato di un'esperienza di mobilità per l'apprendimento. Lasciatevi ispirare e imparate da loro. Se ce l'hanno fatta loro, potete sicuramente farcela anche voi!



Rimaniamo in
contatto!



3. Quadro giuridico e norme contrattuali

Cosa c'è da sapere?

Quando l'azienda o l'apprendista vogliono attivare o partecipare ad un'opportunità di mobilità a lungo termine, è importante innanzitutto renderli consapevoli delle normative europee e nazionali in vigore.

Per saperne di più sul quadro giuridico e sulle norme contrattuali, scaricate il Mob4App Toolkit.



Download or www.mob4app.eu

Consiglio

Data la specificità di ogni Paese in materia di apprendistato, per aumentare la capacità delle organizzazioni di lavorare secondo gli stessi standard di qualità, potrebbe essere molto utile prendere come riferimento i principi sviluppati dal Consiglio d'Europa in materia.

L'apprendistato è regolato da leggi nazionali e i Paesi hanno definizioni, processi e strumenti specifici per la gestione e l'attuazione dell'apprendistato.

01

La Commissione europea raccomanda vivamente la mobilità a lungo termine degli apprendisti come esperienza chiave per sviluppare le competenze trasversali e migliorare l'occupabilità. Per questo, esistono diversi trattati che l'Unione Europea istituisce e regolamenti, direttive e decisioni europee che hanno un effetto diretto o indiretto sul vostro Paese.

02

4. Ruoli e responsabilità

• •

• •

La gestione e l'attuazione di un apprendistato all'estero coinvolge diversi attori, ciascuno con i propri ruoli e responsabilità.

A seconda che l'azienda sia un'organizzazione di invio (cioè che invia apprendisti all'estero) o un'organizzazione di accoglienza (cioè che ospita apprendisti stranieri nella propria azienda), i ruoli e le responsabilità cambiano.

Ruoli diversi

Apprentista

01

Organizzazione di invio

02

Organizzazione ospitante

03

Agenzia intermediaria

04

Organizzazione
finanziatrice (esterna ai
consorzi di progetto)

05

Tutor aziendale

06

• • •
• • •
• • •

Consiglio

Trattandosi di un processo condiviso, conoscere i ruoli e le responsabilità è importante per garantire il successo dell'apprendistato e aiuta sia le aziende che gli apprendisti a capire come funziona il processo e dove chiedere assistenza e a chi.

Per saperne di più sul ruolo e sulle responsabilità, scaricate il Mob4App Toolkit.



Download or **www.mob4app.eu**

Non sottovalutate le competenze del tutor. Quando l'apprendista si trova all'estero per un lungo periodo, lontano dalla sua zona di comfort e dal suo sistema di supporto, il tutor può diventare il suo nuovo punto di riferimento nel nuovo contesto lavorativo.

5. Fonti di informazione

• •

- Uno dei maggiori ostacoli alla partecipazione delle aziende e degli apprendisti alla mobilità rimane l'accesso alle informazioni.

Per questo motivo è estremamente importante disporre di fonti di informazione affidabili per ottenere informazioni di base e farsi una prima idea del processo.

Consiglio

Quando le PMI o i candidati prendono in considerazione la possibilità di partecipare a un'opportunità di mobilità internazionale per apprendisti, devono disporre di alcune informazioni di base per farsi un'idea iniziale di questo processo.

Access to information

Le fonti possono essere utili per fornire loro informazioni su:

- tematiche aziendali, come ad esempio come individuare un buon candidato, come valutare le competenze e le qualifiche di altri paesi, quali procedure utilizzare per il riconoscimento delle qualifiche e delle esperienze professionali/lavorative straniere
- tematiche legate all'apprendistato, come ad esempio dove si può fare l'apprendistato, come preparare un CV per candidarsi, quali strumenti utilizzare per capire il livello di conoscenza richiesto di una lingua straniera e la formazione disponibile per migliorarlo

Per saperne di più sulle fonti di informazione affidabili, scaricate il Mob4App Toolkit.

• • •
• • •
• • •
• • •



Download or www.mob4app.eu

• • • • •
• • • • •
• • • • •
• • • • •

6. Contributi finanziari

Finanziamento pubblico

In molti casi, l'apprendistato all'estero può beneficiare di finanziamenti pubblici. Le fasi e le procedure per richiedere un finanziamento pubblico variano a seconda dei diversi programmi disponibili a livello nazionale ed europeo per sostenere questo tipo di apprendistato.

Tenete presente che i fondi disponibili sono:

- limitati
- in molti casi non sono rivolti direttamente a singoli individui ma a organizzazioni
- prevedono il coinvolgimento di diverse organizzazioni di diversi Paesi

Consiglio

- Mettetevi in contatto con l'organizzazione ufficiale di finanziamento per ottenere tutte le informazioni.
- Partecipate alle reti transfrontaliere (settoriali) di PMI che consentono schemi di rotazione, in modo che un'azienda che invia possa diventare anche un'azienda che riceve.
- Iniziate con un piccolo progetto (ad es. mobilità a breve termine) per familiarizzare con le procedure e capire i vantaggi nella pratica.

Per saperne di più sui
contributi finanziari
scaricate il Mob4App
Toolkit



Download or www.mob4app.eu

7. Organizzazione e gestione di un apprendistato all'estero

L'organizzazione e la gestione di un tirocinio all'estero, soprattutto se rientra in un programma di finanziamento, può richiedere la conoscenza di particolari procedure e passaggi che l'azienda (che agisce come organizzazione di invio o ospitante) e l'apprendista devono seguire prima, durante e dopo il periodo di mobilità.

Una chiara panoramica dei documenti, delle polizze assicurative e degli adempimenti necessari è estremamente importante per semplificare al massimo le cose e garantire un regolare svolgimento del periodo di apprendistato/mobilità.

Finding organisations and candidates

Trovare potenziali apprendisti e aziende, soprattutto in altri Paesi dell'UE, non è un compito facile, ma sappiate che esistono piattaforme europee e in alcuni casi nazionali dove potete trovare candidati stranieri o aziende che offrono opportunità di apprendistato. Inoltre, alcune piattaforme possono offrire servizi personalizzati.

Organizzazione e gestione

- Identificare i candidati e le aziende ospitanti con un anno di anticipo per risparmiare tempo e snellire l'azione.
- Partecipare ad alleanze/reti multi-stakeholder transnazionali a livello settoriale per facilitare l'organizzazione di LTMA che riflettano le esigenze e le specificità settoriali.

Consiglio

Per saperne di più su come gestire un tirocinio all'estero scaricate il Mob4App Toolkit



Download or www.mob4app.eu



www.mob4app.eu

8. Valutazione

Per sapere se un apprendistato all'estero funziona, come procede e per suggerire eventuali modifiche, può essere utile mettere in atto strumenti e azioni specifiche per valutare il processo di apprendimento, in modo che gli apprendisti siano in grado di aumentare le loro conoscenze.

Consiglio

- Definire prima della mobilità i risultati di apprendimento che l'apprendista deve raggiungere aiuterà a costruire un rapporto di fiducia e trasparenza tra l'azienda e l'apprendista.
- Oltre ai normali strumenti di valutazione, includete anche strumenti di autovalutazione che possono essere molto efficaci.

Results and Certification

Trascorrere un periodo in un altro Paese è un modo efficace per conoscere nuove culture e sviluppare nuove competenze attraverso una serie di esperienze diverse.

In qualità di apprendista, è importante conoscere gli strumenti europei che possono essere utilizzati per comunicare in modo condiviso e riconosciuto le nuove competenze ed esperienze acquisite durante un'esperienza di mobilità.

Per saperne di più
sulla valutazione
scaricare il Mob4App
Toolkit



Download or www.mob4app.eu